



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

МИНИСТР

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.
Тел. (495) 539-55-19, (499) 237-97-63.
Факс (495) 629-08-91.
E-mail: info@mon.gov.ru

Руководителям органов
исполнительной власти субъекта
Российской Федерации,
осуществляющим управление
в сфере образования

22 августа 2013 г. № ДП-94/02

О представлении сведений

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и поручения Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2013 г. № ОГ-П8-1074 Минобрнауки России просит в срок до 24 апреля 2013 г. представить информацию об уровне средней заработной платы педагогических работников согласно приложению за январь, февраль и март 2013 г. ежемесячно.

Сформированный в электронном виде отчет и отсканированный в формате pdf документ, подписанный руководителем, следует разместить в личных кабинетах Единой информационной системы обеспечения деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации по адресу в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://cabinet.mon.gov.ru>) в указанные сроки.

Оригинал ответа на настоящий запрос на бумажном носителе, подписанный руководителем, хранится у органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования и может быть запрошен дополнительно.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Д.В. Ливанов

А.В. Шапошников
(495) 629-44-07

Приложение

Информация об уровне средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и их филиалов, расположенных в субъекте Российской Федерации

Наименование категории работников образовательных учреждений	№ строки	Отчетный месяц 2013 года			
		Среднесписочная численность работников образовательных учреждений в субъекте Российской Федерации, тыс. человек	Размер фонда оплаты труда работников списочного состава без начислений, тыс. рублей	Справочно: Размер фонда оплаты труда работников списочного состава и внешних совместителей без начислений, тыс. рублей	Размер средней заработной платы работников образовательных учреждений в субъекте Российской Федерации, рублей (гр.4/гр.3)
1	2	3	4	5	6
педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	01				
педагогические работники учреждений, реализующих программы общего образования (сумма строк 03 и 04)	02				
учителя общеобразовательных учреждений	03				
педагогические работники учреждений, реализующих программы общего образования (без учета учителей)	04				
педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	05				
педагогические работники учреждений, реализующих программы начального профессионального образования	06				
педагогически работники образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования	07				
профессорско-преподавательский состав образовательных учреждений высшего профессионального образования подведомственных субъекту Российской Федерации	08				

Руководитель органа исполнительной
власти субъекта Российской Федерации,
осуществляющего управление в сфере образования

_____(ФИО)
(подпись)

Указания по заполнению формы «Информация об уровне средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и их филиалов, расположенных в субъекте Российской Федерации»

1. Заполнение таблицы производится исполнителем назначенным руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования или самим руководителем. Заполненная таблица подписанная руководителем или его заместителем курирующим данное направление, вместе с сопроводительным письмом, так же заверенным подписью, сканируется и прикрепляется в личном кабинете ЕИС вместе с внесенными данными.

2. Фонд начисленной заработной платы в графе 4 включает все суммы выплат работникам списочного состава независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот.

Фонд начисленной заработной платы в графе 5 включает начисленные за отчетный период суммы оплаты труда работников списочного состава и внешних совместителей независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот

3. Среднесписочная численность работников *за месяц* исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца (см. п. 6).

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода с начала года необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как педагогический работник, а последующие 6 месяцев – как руководитель структурного подразделения).

4. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу (см. п.п. б) п. 6).

5. Не включаются в списочную численность работники:

- а) принятые на работу по совместительству из других организаций;
- б) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
- в) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;
- г) направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;
- д) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;
- е) собственники данной организации, не получающие заработную плату;
- ж) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

6. При определении среднесписочной численности работников следует учитывать следующее.

а) В среднесписочную численность **не включаются** следующие работники списочного состава:

-женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

-работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении **среднесписочной** численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

- исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

- затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце. При этом за дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню (в отличие от методологии, принятой для учета количества отработанных человеко-часов).

Следует иметь в виду, что работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

в) Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

г) Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

д) Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

7. Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как *внутренний совместитель*, учитывается в *списочной* численности работников как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях *внутреннего совместительства*, учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы

показывается сумма заработной платы *с учетом* оплаты труда по совместительству.

8. Работник, состоящий в списочном составе организации и *заключивший договор гражданско-правового* характера с этой же организацией, учитывается в списочной и среднесписочной численности один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и договору гражданско-правового характера – *общей суммой* в фонде заработной платы работников списочного состава.

Если работник по основной работе относится в одной категории, а по внутреннему совместительству – к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той строке, к которой относится его основная работа, при этом заработок должен отражаться по этой строке **суммарный** – за основную работу и за работу по совместительству.

Например, если педагогический работник дошкольного образовательного учреждения по внутреннему совместительству работает на должности, относящейся к обслуживающему персоналу, то он должен отражаться как единица по строке 01 графе 3, а в графе 4 должна отражаться его суммарная зарплата как педагогического работника и как работника обслуживающего персонала.

Аналогично отражаются лица, работающие как по основной работе, так и по договору гражданско-правового характера, заключенному с той же организацией, в которой работник имеет основную работу.

9. Более подробные методологические указания по заполнению формы приведены в Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), утвержденных приказом Росстата от 24.10.2011 № 435.

10. Если образовательное учреждение среднего профессионального образования, имеет в своем составе необособленные структурные подразделения (факультеты, отделения, группы), реализующие программы начального профессионального образования, то в строке 06 отображается информация по тем работникам, основной деятельностью которых является работа в необособленном подразделении. Штатные сотрудники *образовательных учреждений среднего профессионального образования*, работающие в необособленном подразделении, по строке 06 не учитываются - они отражаются в строке 07.

Если образовательное учреждение высшего профессионального образования, имеет в своем составе необособленные структурные подразделения (факультеты, отделения, группы), реализующие программы начального и (или) среднего профессионального образования, то в строках 06 и 07 отображается информация по тем работникам, основной деятельностью которых является работа в необособленном подразделении. Штатные сотрудники *ВУЗа*, работающие в необособленных подразделениях, по строкам 06 и 07 не учитываются – они отражаются по строке 08.

При заполнении формы следует иметь ввиду, что к педагогическим работникам **не** относятся работники, занимающие руководящие должности и ведущие педагогическую деятельность.

По строке 01 приводятся сведения о педагогических работниках дошкольных образовательных учреждений.

К педагогическим работникам **дошкольных** образовательных учреждений относятся следующие категории: педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед); педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего), педагог дополнительного образования.

По строке 02 приводятся сведения о педагогических работниках образовательных учреждений, реализующих программы общего образования. Из строки 02 выделяется информация об учителях (стр. 03), педагогических работниках без учета учителей (стр. 04).

К педагогическим работникам **образовательных** учреждений, реализующих программы общего образования, относятся:

учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог,

учитель-логопед (логопед); педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения.

По строке 05 отражаются сведения о педагогических работниках образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

К педагогическим работникам образовательных учреждений **дополнительного образования детей** относятся: педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед); педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения.

По строке 06 приводятся сведения о педагогических работниках образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования.

По строке 07 приводятся сведения о педагогических работниках образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования.

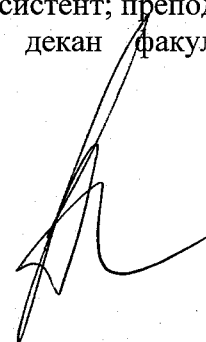
К педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программы **начального и среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку специалистов, имеющих среднее профессиональное образование**, относятся:

преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед); педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения.

По строке 08 указываются сведения о профессорско-преподавательском составе образовательных учреждений высшего профессионального образования.

К профессорско-преподавательскому составу относятся: ассистент; преподаватель; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института).

Директор Департамента стратегии, анализа и прогноза



Г.В. Андрущак